

Projekt małej nowelizacji – *Prawo o szkolnictwie wyższym, ustawy o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz o stopniach i tytule w zakresie sztuki oraz niektórych innych ustaw.*

Artykuł 120. (do uzupełnienia)

Artykuł 124.

Skreślić ustęp trzeci punktu 1.:

„3) otrzymania przez nauczyciela akademickiego oceny negatywnej, o której mowa w art. 132;”

Zastąpić punkt 2 następującym sformułowaniem:

„2. Rektor może rozwiązać za wypowiedzeniem stosunek pracy z nauczycielem akademickim w przypadku otrzymania przez nauczyciela akademickiego dwóch kolejnych ocen negatywnych, o których mowa w art. 132.”

Artykuł 125.

Stosunek pracy z mianowanym nauczycielem akademickim może być rozwiązany również z innych ważnych przyczyn, po uzyskaniu **zgody** organu kolegiałnego wskazanego w statucie uczelni.

Artykuł 127

Stosunek pracy mianowanego nauczyciela akademickiego zatrudnionego na stanowisku profesora nadzwyczajnego lub zwyczajnego wygasa z końcem roku akademickiego w którym ukończył on 70 rok życia.

Artykuł 132.

2. Oceny dokonuje podmiot wskazany w statucie uczelni, nie rzadziej niż raz na cztery lata lub na wniosek kierownika jednostki organizacyjnej, w której nauczyciel akademicki jest zatrudniony. Kryteria oceny oraz tryb jej dokonywania, określa statut.

Artykuł 151

P r o j e k t z m i a n y a r t . 1 5 1

do zmian ustawy z dnia 18 marca 2011 roku Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2005, Nr 164, poz. 1365, z późn. zm.) uwzględniający relację % do przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego brutto w gospodarce narodowej prognozowanego w ustawie budżetowej na dany rok kalendarzowy. Projekt przewiduje wprowadzenie powyższej zasady w okresie trzech lat tj. 2012, 2013, 2014

Art. 151

1. Warunki wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni państwowej do czasu objęcia ich układem zbiorowym pracy lub regulaminem wynagradzania, określi, w drodze rozporządzenia, minister właściwy do spraw szkolnictwa wyższego, w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw pracy, ustalając w szczególności:

2. Od roku 2012 wysokość minimalnej i maksymalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego w odniesieniu do poszczególnych stanowisk oraz wysokość i warunki przyznawania innych składników wynagrodzenia tak, aby wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w uczelni publicznej finansowanego z dotacji stacjonarnej, w poszczególnych grupach pracowników nie była niższa w relacji do przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego brutto w gospodarce narodowej

prognozowanego z ustawie budżetowej na dany rok kalendarzowy. przy uwzględnieniu zasady, że wysokość indywidualnych stawek poszczególnych składników wynagrodzenia pracowników uczelni ustala rektor; i tak:

a) od dnia 1 stycznia 2012 r.:

- w grupie stanowisk profesorów od **240%** prognozowanej miesięcznej kwoty wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej określonej na rok 2012,
- w grupie stanowisk docentów, adiunktów i starszych wykładowców, starszych kustoszy dyplomowanych, starszych dokumentalistów dyplomowanych, kustoszy dyplomowanych i dokumentalistów dyplomowanych, a także adiunktów bibliotecznych i adiunktów dokumentacji i informacji naukowej – od **160%** prognozowanej miesięcznej kwoty wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej określonej na rok 2012,
- w grupie stanowisk asystentów, wykładowców, lektorów, instruktorów, asystentów bibliotecznych, asystentów dokumentacji i informacji naukowej – od **85%** prognozowanej miesięcznej kwoty wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej określonej na rok 2012,
- w grupie pracowników niebędących nauczycielami akademickimi na stanowiskach naukowo-technicznych, inżynieryjno-technicznych, bibliotecznych i administracyjno-ekonomicznych od **90%** prognozowanej miesięcznej kwoty wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej określonej na rok 2012,

b) od dnia 1 stycznia 2013 r.:

- w grupie stanowisk profesorów od **270%** prognozowanej miesięcznej kwoty wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej określonej na rok 2013,
- w grupie stanowisk docentów, adiunktów i starszych wykładowców, starszych kustoszy dyplomowanych, starszych dokumentalistów dyplomowanych, kustoszy dyplomowanych i dokumentalistów dyplomowanych, a także adiunktów bibliotecznych i adiunktów dokumentacji i informacji naukowej – od **180%** prognozowanej miesięcznej kwoty wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej określonej na rok 2013,
- w grupie stanowisk asystentów, wykładowców, lektorów, instruktorów, asystentów bibliotecznych, asystentów dokumentacji i informacji naukowej – od **100 %** prognozowanej miesięcznej kwoty wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej określonej na rok 2013,
- w grupie pracowników niebędących nauczycielami akademickimi na stanowiskach naukowo-technicznych, inżynieryjno-technicznych, bibliotecznych i administracyjno-ekonomicznych od **110%** prognozowanej miesięcznej kwoty wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej określonej na rok 2013,

c) od dnia 1 stycznia 2014 r.:

- w grupie stanowisk profesorów od **300%** prognozowanej miesięcznej kwoty wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej określonej na rok 2014,
- w grupie stanowisk docentów, adiunktów i starszych wykładowców, starszych kustoszy dyplomowanych, starszych dokumentalistów dyplomowanych, kustoszy dyplomowanych i dokumentalistów dyplomowanych, a także adiunktów bibliotecznych i adiunktów dokumentacji i informacji naukowej – od **200%** prognozowanej miesięcznej kwoty wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej określonej na rok 2014,
- w grupie stanowisk asystentów, wykładowców, lektorów, instruktorów, asystentów bibliotecznych, asystentów dokumentacji i informacji naukowej – od **110%** prognozowanej miesięcznej kwoty wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej określonej na rok 2014,
- w grupie pracowników niebędących nauczycielami akademickimi od na stanowiskach naukowo-technicznych, inżynieryjno-technicznych, bibliotecznych i administracyjno-ekonomicznych **120 %** prognozowanej miesięcznej kwoty wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej określonej na rok 2014,

pozostała treść art. 151 bez zmian

Artykuł 23 przepisów przejściowych.

1. Osoba zatrudniona przed dniem wejścia w życie ustawy na podstawie mianowania albo umowy o pracę na czas nieokreślony pozostaje zatrudniona w tej samej formie stosunku pracy i na tych samych zasadach.

2. Osoba zatrudniona przed dniem wejścia w życie ustawy na podstawie mianowania albo umowy o pracę na czas określony pozostaje zatrudniona na dotychczasowym stanowisku i na tych samych zasadach do czasu upływu okresu zatrudnienia wskazanego w akcie mianowania albo w umowie o pracę.

Przewodniczący Krajowej Sekcji Nauki NSZZ „Solidarność”

Edward Malec